

สรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

โรงเรียนไผ่งามวิทยา

ชื่อโครงการ : พัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วัตถุประสงค์ : ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง

เป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ร้อยละ 70 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนไผ่งามวิทยาได้รับการอบรมพัฒนาตนเอง

การบริหารงานบุคคล หมายถึง งานที่เกี่ยวข้องกับการดูแลอำนวยความสะดวกให้กับบุคลากรในโรงเรียน สร้างขวัญกำลังใจ ดูแลการรักษาสิทธิประโยชน์อันพึงมีพึงได้ของบุคลากร ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับบุคลากร

การพัฒนาบุคลากร

1. การดำเนินงานของโรงเรียนไผ่งามวิทยา มีการดำเนินการ โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 4 ปี (ปี 2561 - 2564) ของโรงเรียนไผ่งามวิทยา และการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา โดยได้บันทึกการให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2563 ของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนไผ่งามวิทยา มีมติเห็นชอบและอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา 2563 การศึกษาจะเกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดคือครูผู้สอน เพราะครูผู้สอนเป็นตัวกำหนดประสิทธิภาพของนักเรียนภารกิจหลักที่สำคัญของสถานศึกษา คือการดำเนินการให้มีการจัดกระบวนการเรียนรู้ในสถานศึกษาให้สามารถสร้างเสริมนักเรียนให้มีพัฒนาการทุกด้าน ครูผู้สอนจึงควรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ เข้าใจในด้านจัดกระบวนการเรียนรู้ และมีความรู้ทางวิชาการที่ทันต่อเหตุการณ์ การส่งเสริมเทคนิคการจัดการเรียนการสอนและการเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญจึงเป็นนวัตกรรมที่มีจุดมุ่งหมายให้ใช้เป็นเครื่องมือ ในการพัฒนาการศึกษา

2. โรงเรียนได้มีการส่งเสริมให้บุคลากรครูทุกคนได้รับการพัฒนาและแสวงหาความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ตรงด้วยตนเองจากแหล่งต่างๆ เช่น การเข้ารับการอบรม การประชุมสัมมนา การศึกษาดูงาน และการเชิญวิทยากรมาบรรยาย เป็นต้น เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และพัฒนางาน เนื่องจากบุคลากรครูเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้คงอยู่ ท่ามกลางกระแสการแข่งขัน จึงเป็นปัจจัยนำไปสู่เป้าหมาย และก้าวสู่โรงเรียนชั้นนำได้อย่างประสบความสำเร็จ มีความเป็นเลิศ มีการสั่งสมความรู้ มีทักษะ มีความเชี่ยวชาญ มีการขยายขอบเขตความรู้ ความสามารถอย่างต่อเนื่อง โดยมีการถ่ายทอดความรู้ให้บุคลากรในสถานศึกษา เกิดการยอมรับความคิดใหม่ ๆ และแบ่งปันถ่ายทอดความรู้ รวมทั้งเกิดการเรียนรู้ไปใช้ในการต่อยอดการจัดการเรียนการสอนโดยบูรณาการ กับกลุ่มสาระการเรียนรู้ทั้ง 8 กลุ่มสาระ หรือบูรณาการกับกิจกรรม หรือ โครงการต่างๆ ที่โรงเรียนดำเนินการตามบริบทของโรงเรียน สามารถนำกระบวนการหรือเทคนิควิธีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน มาจัดทำผลงานดีเด่น เพื่อใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเผยแพร่ให้กับครูและโรงเรียนสุจริตด้วยกัน

3. โรงเรียนได้มีการสนับสนุนงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อให้บุคลากรครูพัฒนาและแสวงหาความรู้ นำความรู้ที่ได้จากการไปศึกษาดูงาน นำมาปรับปรุงงานที่ปฏิบัติในหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ทางราชการ และมีการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง โดยมีขั้นตอนการจัดทำกรอบงบประมาณที่โรงเรียนได้รับเงินงบประมาณจัดสรรจากรัฐ ซึ่งมีโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยมีกิจกรรมประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา กิจกรรมการจัดหาครูอัตราจ้างชั่วคราว และกิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษา

4.โรงเรียนมีการจัดกิจกรรมโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีเสร็จสิ้นแล้ว ได้มีการสรุปและรายงานผลการพัฒนาบุคลากรของโครงการดังต่อไปนี้

4.1 กิจกรรมประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษาเป็นสถานที่ที่มีการดำเนินการทางการบริหารจัดการทางการศึกษา มีบุคลากรทางการบริหาร ครูผู้สอนและบุคลากรสนับสนุนทางการศึกษา ในการดำเนินการทางการศึกษาของสถานศึกษา จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการประชุม วางแผนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้เหมาะสมกับการจัดกิจกรรม โดยเกิดความเข้าใจที่ตรงกัน มีการรับรู้ที่ทันต่อเหตุการณ์ รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง การจัดการประชุมบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่จำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ

4.2 กิจกรรมจัดหาครูอัตราจ้างชั่วคราว สภาพปัจจุบันโรงเรียนเปิดสอนตั้งแต่ชั้นอนุบาล 2 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีครูจำนวน 20 คน เนื่องจากสาเหตุครูไม่ตรงวิชาเอก โรงเรียนไผ่งามวิทยาจึงได้เขียนโครงการเพื่อจัดจ้างครูที่จบวิชาเอกที่ตรงกับการเรียนการสอนที่ขาดแคลน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดจ้างครูอัตราจ้างชั่วคราว เพื่อทำหน้าที่สอนนักเรียนตามความเหมาะสม เป็นการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูงอย่างต่อเนื่องและเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เต็มตามศักยภาพทุกด้าน ในการที่จะพัฒนาเด็กให้มีลักษณะดังกล่าวนี้จะต้องพัฒนาครูให้เปลี่ยนแปลงวิธีการจัดกิจกรรมการเรียนรู้จากครูไปสู่เด็ก

4.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษา โรงเรียนไผ่งามวิทยา ได้เห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษา จึงจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

5. โรงเรียนมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในช่องทางเพจโรงเรียน จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

การสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนมีการดำเนินการยกย่อง ชมเชย มอบรางวัล จัดสวัสดิการต่างๆให้กับบุคลากร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานของบุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ

1.โรงเรียนไผ่งามวิทยา มีความตระหนักและเห็นความสำคัญในการสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากรครู จึงได้ดำเนินการยกย่องชมเชยบุคลากรที่เป็นแบบอย่างตามลักษณะ 5 ประการ ได้แก่ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมแก่นักเรียนสังกัด สพฐ. ครู ผู้บริหาร บุคลากรทางการศึกษา เช่น

- 1.1 รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข
- 1.2 การนิเทศห้องเรียน
- 1.3 การเลื่อนขั้นเงินเดือน
- 1.4 การประเมินพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพครู
- 1.5 การเป็นวิทยากรในกิจกรรมต่างๆ

2. โรงเรียนมีการจัดสวัสดิการต่างๆให้กับบุคลากรภายในสถานศึกษาเช่น สวัสดิการบ้านพักครู การประกันอุบัติเหตุ การมอบของขวัญเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเกิดของบุคลากร และการเยี่ยมไข้ที่เข้ารับการรักษาอาการป่วย ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมขวัญและกำลังใจ พร้อมแสดงความห่วงใยต่อบุคลากร เช่น

- 2.1 การเลี้ยงรับ เลี้ยงส่งบุคลากรครูย้าย
- 2.2 การแสดงมุทิตาจิต งานเกษียณอายุราชการ

สรุปกิจกรรม การพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา

กิจกรรม	ผู้เข้าร่วมจำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
การอบรม	20	100	
การเข้าร่วมประชุม	20	100	
การศึกษาดูงาน	20	100	
รวม	100.00	100.00	

แบบสรุปบันทึกการรายงานการอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
ปีการศึกษา 2564

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	การอบรม	การประชุม	การศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
1	นายเสวก จัดสวย	ผู้อำนวยการ	2	20	1	
2	นางปิยมณต์ มณฑา	ครูชำนาญการพิเศษ	1	12	1	
3	นางสาวจินตนา ปันดี	ครูชำนาญการพิเศษ	2	12	1	
4	นางวราภรณ์ วงศ์ดวงใส	ครูชำนาญการพิเศษ	2	12	1	
5	นางชนนิกานต์ แสนปัญญา	ครูชำนาญการ	2	10	1	
6	นายสิริวัฒน์ หลูโน	ครู	2	11	2	
7	นางสุณิสรา ระวังใจ	ครู	2	12	2	
8	นายณัฐกิจ ผิวร่วมชาติ	ครู	2	11	1	
9	นางสาวสุพรรณษา ชมภู	ครู	2	12	1	
10	นางสาวพิมพ์พร วังท่า	ครูชำนาญการ	2	11	1	

ลำดับที่	ชื่อ- สกุล	ตำแหน่ง	การอบรม	การประชุม	การศึกษาดูงาน	หมายเหตุ
11	นางวรรดา ชัยขุนพล	ครูชำนาญการ	2	11	1	
12	นางสาวกัญญาณัฐ ศศิวัจน์ไพสิฐ	ครูผู้ช่วย	2	10	1	
13	นางสาววรรษญา ศรีชะเกตุ	ครูผู้ช่วย	2	11	1	
14	นางสาวธัญญารัตน์ อินทรคุ่มวงศ์	ครูผู้ช่วย	2	11	1	
15	นางรุจิรา อักษร	ครู	2	12	1	
16	นางสาวปาริชาติ ชัตตระกุล	ครูอัตราจ้าง	2	12	1	
17	นายลิขิต ระวังใจ	ครูอัตราจ้าง	2	11	2	
18	นางชมพูเพ็ญ ศิริคาม	ธุรการ	2	10	1	
19	นางสาวดารารพร ดีมาก	ธุรการ	2	10	1	
20	นางสาวนภาพร ดีมาก	ธุรการ	2	11	1	
รวม			100.00	100.00	100.00	

